

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 16914
PERIODO 2024



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS - ISSFA
RUC:	1768022190001
REPRESENTANTE LEGAL	JOSE IGNACIO FIALLO VASQUEZ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS - ISSFA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
PROVINCIAL	27	SE TIENE COBERTURA EN 25 PROVINCIAS A NIVEL NACIONAL (EXCEPTO BOLÍVAR Y CAÑAR)

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NACIONAL	27	220765	PROVINCIA	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	https://app.issfa.mil.ec:8443/apex/?p=3:26:0
				134936	85809	20	550	213881	829	4045	1460	

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DIRIGIDAS A LOS ASEGURADOS ADULTOS MAYORES DEL ISSFA CON DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS, A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, MOTIVANDO LA PARTICIPACIÓN A LAS ASOCIACIONES DE PADRES DE NIÑOS CON DISCAPACIDAD, PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE FF.AA Y HÉROES DEL CENEP. DURANTE EL 2024 SE CONTÓ CON 545 PARTICIPANTES EN CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN Y CAMPEONATO DEPORTIVO.	EL RESULTADO APORTA EN EL CUMPLIMIENTO DE DICHAS POLÍTICAS, ABORDANDO Y CUBRIENDO LAS NECESIDADES SOCIALES EN ESTE CASO EN LA ETAPA DE VIDA DE LA TERCERA EDAD. TODO LO SEÑALADO PROMUEVE EL BIENESTAR SOCIAL Y SE ENFOCAN EN EQUILIBRAR LAS NECESIDADES Y LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS MAYORES.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	LEY ORGÁNICA DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	EJECUCIÓN DE ACCIONES DIRIGIDAS A LOS ASEGURADOS ADULTOS MAYORES DEL ISSFA, TOMANDO EN CUENTA LOS DESAFÍOS QUE ENFRENTAN EN ESTA ETAPA DE LA VIDA, FOMENTANDO LA INTEGRACIÓN SOCIAL, OCUPACIÓN DEL TIEMPO LIBRE, CONTRIBUYENDO A UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA MEDIANTE EL PROGRAMA DEL ADULTO MAYOR DEL ISSFA 2024 CON 1.958 PARTICIPANTES EN TALLERES DE MANUALIDADES, ESTIMULACIÓN COGNITIVA, DANZA NACIONAL, PINTURA, COMPUTACIÓN, COCINA, GIMNASIA Y BAILE DE SALÓN, ACTIVIDADES CULTURALES, RECREATIVAS, SOCIALES, CONFERENCIAS Y CHARLAS FORMATIVAS.	EL RESULTADO APORTA EN EL CUMPLIMIENTO DE DICHAS POLÍTICAS, ABORDANDO Y CUBRIENDO LAS NECESIDADES SOCIALES EN ESTE CASO EN LA ETAPA DE VIDA DE LA TERCERA EDAD. TODO LO SEÑALADO PROMUEVE EL BIENESTAR SOCIAL Y SE ENFOCAN EN EQUILIBRAR LAS NECESIDADES Y LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS MAYORES.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DÍALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Actualización del instrumento metodológico para la rendición de cuentas Conformación del equipo de rendición de cuentas y legalizar acta	https://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Cumplimiento de disposiciones con base a instructivo y anexo Recopilación de información de las áreas Elaboración de propuesta Revisiones permanentes Aprobación Publicación de acta de aprobación Revisión de la gestión Ajustes	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	De acuerdo a lo establecido en los lineamientos las áreas remitieron la información de acuerdo con los formularios. Se revisó su contenido para la validación Aprobación por el Comité de Transparencia	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	La información se recopiló de las diferentes áreas de acuerdo a lo dispuesto por el CPCSS y cuya estructura está descrita en el anexo del respectivo lineamiento	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizaron varias reuniones hasta la aprobación final del informe cuyos evidenciables están publicados en las diferentes fases en la página web	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realiza la reunión con la dirección general y equipo de rendición de cuentas y se procede con la aprobación	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Se realizó publicación del informe de rendición de cuentas en la página web en la fase correspondiente, y se difundió en las diferentes redes sociales para que la ciudadanía pueda revisar la información	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Se coordinó las siguientes actividades con el equipo de rendición de cuentas: convocatoria pública, condiciones logísticas, preparación de facilitadores, preparación de la agenda	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó las sigueintes acciones: bienvenida y registro de los participantes, contextualización a la ciudadanía o socialización de la agenda de trabajo, presentación del Informe de rendición de cuentas, establecimiento de acuerdos ciudadanos e institucionales	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento se desarrolló el 07 de julio de 2025 en las instalación del Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas (Issfa)	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó la incorporación de los aportes ciudadanos en el informe de rendición de cuentas final	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Posterior al evento público de rendición de cuentas y con la incorporación de aportes ciudadanos, se realiza el ingreso de la información en el sistema de la página web del CPCCS, cuya evidencia se encuentra publicada en la fase 3 del link de la página web	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	EN EL MARCO DEL PROCESO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA VINCULADO AL PROYECTO DE LEY ORGÁNICA DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS (LORESSFA), SE RECIBIERON Y ATENDIERON CUATRO APORTES CIUDADANOS, LOS CUALES FUERON DEBIDAMENTE SOLVENTADOS MEDIANTE ACCIONES INSTITUCIONALES CONCRETAS. EN PRIMER LUGAR, ANTE LA CONSULTA SOBRE LOS AVANCES DEL PROYECTO Y LAS ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL AÑO 2024, SE INFORMA QUE SE LLEVARON A CABO GESTIONES TÉCNICAS Y JURÍDICAS CON LA ASAMBLEA NACIONAL, EL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL Y LA CORTE CONSTITUCIONAL. ASIMISMO, SE REALIZARON COMPARECENCIAS FORMALES ANTE LA COMISIÓN ESPECIALIZADA PERMANENTE DEL DERECHO AL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL, ASÍ COMO EL CUMPLIMIENTO DE UNA AGENDA TERRITORIAL DE SOCIALIZACIÓN QUE INCLUYÓ CONFERENCIAS INFORMATIVAS Y SESIONES DE DIFUSIÓN DIRIGIDAS A DIVERSOS GRUPOS DE INTERÉS. RESPECTO A LA INQUIETUD PLANTEADA POR UN JUBILADO SOBRE LA DEUDA DEL ESTADO CON EL ISSFA, SE DETALLA QUE, DURANTE LA VISITA OFICIAL DEL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA, SE ANUNCIARON COMPROMISOS ESPECÍFICOS PARA GARANTIZAR LA ESTABILIDAD FINANCIERA DEL SISTEMA: 1) CUMPLIMIENTO DEL PAGO DE VALORES CORRESPONDIENTES AL MES DE DICIEMBRE, INCLUYENDO PENSIONES Y DÉCIMO TERCER SUELDO; 2) EJECUCIÓN DE TRANSFERENCIAS MENSUALES DE USD 14 MILLONES PARA CUBRIR EL INCUMPLIMIENTO DE PAGOS DURANTE EL ÚLTIMO TRIMESTRE DE 2023; Y 3) DISPOSICIÓN AL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PARA LLEVAR A CABO LA CONCILIACIÓN DE LA DEUDA HISTÓRICA DEL ESTADO CON EL ISSFA, CUYO SALDO ASCIENDE A USD 363.701.457,43 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024. FINALMENTE, EN ATENCIÓN A LA SOLICITUD DE INFORMACIÓN SOBRE EL NÚMERO DE ASEGURADOS Y LA RELACIÓN ENTRE COTIZANTES Y PENSIONISTAS, SE INFORMA QUE EL ISSFA ADMINISTRA ACTUALMENTE UN TOTAL DE 229.717 ASEGURADOS, ADEMÁS DE 3.450 BENEFICIARIOS GESTIONADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO DE PAGO A PENSIONISTAS DEL ESTADO. LA RELACIÓN COTIZANTE-PENSIONISTA ES DE 0,86, LO CUAL REPRESENTA UN DESAFÍO PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL RÉGIMEN PREVISIONAL, AL EVIDENCIAR QUE EL NÚMERO DE AFILIADOS ACTIVOS RESULTA INSUFICIENTE EN RELACIÓN CON EL NÚMERO DE BENEFICIARIOS PASIVOS.
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
07/07/2025	218	117	101	0	2	212	0	1	3

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Un ciudadano solicitó información sobre los avances sustantivos del Proyecto de Ley y las acciones ejecutadas en el año 2024.	SI	76-100	Durante el período 2024, el Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas (ISSFA), en coordinación con entidades rectoras y de control, ejecutó las siguientes acciones relevantes: • Gestión técnica y jurídica con la Asamblea Nacional, el Ministerio de Defensa Nacional y la Corte Constitucional. • Comparecencias formales ante la Comisión Especializada Permanente del Derecho al Trabajo y la Seguridad Social. • Cumplimiento de la agenda territorial de socialización, que comprendió: - o Conferencias informativas. - o Sesiones de difusión con actores sociales y grupos de interés	http://www.issfa.mil.ec/difusion-del-proyecto-loressfa/
Un jubilado expresó inquietud sobre el pago de la deuda del Estado con el ISSFA y si la visita del Presidente derivó en resultados concretos.	SI	76-100	En su visita oficial, el Presidente de la República dispuso los siguientes compromisos para garantizar la estabilidad financiera del sistema previsional militar: • Cumplimiento del pago de valores correspondientes al mes de diciembre, incluyendo pensiones y décimo tercer sueldo. • Transferencia mensual de USD 14 millones, conforme al cronograma acordado, para cubrir los valores pendientes del último trimestre del 2023. • Instrucción al Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) para la ejecución de conciliaciones de la deuda histórica con el ISSFA, la cual asciende a USD 363.701.457,43 al 31 de diciembre de 2024	http://www.issfa.mil.ec/presidente-daniel-noboa-visita-al-issfa-y-anuncia-el-cumplimiento-del-acuerdo-de-pago/
Se solicitó información actualizada del número de asegurados del ISSFA y la relación entre cotizantes y pensionistas	SI	76-100	Al cierre de 2024, el ISSFA administra la seguridad social de un total de 229.717 personas, además de 3.450 beneficiarios a través del Servicio de Pago a Pensionistas del Estado. La relación entre cotizantes activos y pensionados/pensionistas es de 0,86, lo que evidencia una proporción inferior a 1, y por tanto un indicador crítico para la sostenibilidad del sistema previsional militar.	http://www.issfa.mil.ec/estadisticas/estadisticas-generales/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/rendicion-de-cuentas-2024/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://www.issfa.mil.ec/informativos/publicaciones/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICAD OS	TOTALES CUMPLIDOS		
Reducir el déficit actuarial que permita contribuir a la sostenibilidad del régimen especial de seguridad social de Fuerzas Armadas.	1	REDUCIR EL DÉFICIT ACTUARIAL COADYUVA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE FUERZAS ARMADAS, OPTIMIZANDO EL GASTO EN PRESTACIONES Y FORTALECIENDO LAS RESERVAS DE LOS SEGUROS ADMINISTRADOS	BRECHA DE DÉFICIT ACTUARIAL	0,27	0,27	100,00 %	DURANTE EL PRIMER CUATRIMESTRE SE IMPLEMENTARON ACCIONES ORIENTADAS A LA OPTIMIZACIÓN DEL GASTO EN PRESTACIONES Y FORTALECIMIENTO DE LAS RESERVAS TÉCNICAS DE LOS SEGUROS ADMINISTRADOS POR EL ISSFA. SE EJECUTARON PROCESOS DE REVISIÓN DE PARÁMETROS ACTUARIALES, AJUSTE EN PROYECCIONES DE INGRESOS Y EGRESOS, Y SEGUIMIENTO A LA BRECHA DEL DÉFICIT ACTUARIAL.
Reducir el déficit actuarial que permita contribuir a la sostenibilidad del régimen especial de seguridad social de Fuerzas Armadas.	1	REDUCIR EL DÉFICIT ACTUARIAL COADYUVA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE FUERZAS ARMADAS, OPTIMIZANDO EL GASTO EN PRESTACIONES Y FORTALECIENDO LAS RESERVAS DE LOS SEGUROS ADMINISTRADOS	BRECHA DE DÉFICIT ACTUARIAL	1,34	1,34	100,00 %	SE EFECTUÓ EL SEGUIMIENTO A LAS VARIABLES DEL DÉFICIT ACTUARIAL, CON ÉNFASIS EN EL ANÁLISIS DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DEL RÉGIMEN, LO CUAL PERMITIÓ VALIDAR LAS PROYECCIONES TÉCNICO-ACTUARIALES Y FORTALECER LA CAPACIDAD DE RESPUESTA INSTITUCIONAL MEDIANTE LA TOMA DE DECISIONES AJUSTADAS AL COMPORTAMIENTO DEL SISTEMA.
Reducir el déficit actuarial que permita contribuir a la sostenibilidad del régimen especial de seguridad social de Fuerzas Armadas.	1	REDUCIR EL DÉFICIT ACTUARIAL COADYUVA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE FUERZAS ARMADAS, OPTIMIZANDO EL GASTO EN PRESTACIONES Y FORTALECIENDO LAS RESERVAS DE LOS SEGUROS ADMINISTRADOS	BRECHA DE DÉFICIT ACTUARIAL	0,51	0,51	100,00 %	SE EJECUTARON ACTIVIDADES DE CONTROL Y MONITOREO SOBRE LOS FACTORES QUE INCIDEN EN LA BRECHA ACTUARIAL, PRIORIZANDO LA EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS PREVISIONALES. SE FORTALECIERON LAS POLÍTICAS DE ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA CON BASE EN CRITERIOS TÉCNICOS.

Reducir el déficit actuarial que permita contribuir a la sostenibilidad del régimen especial de seguridad social de Fuerzas Armadas.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	REDUCIR EL DÉFICIT ACTUARIAL COADYUVA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE FUERZAS ARMADAS, OPTIMIZANDO EL GASTO EN PRESTACIONES Y FORTALECIENDO LAS RESERVAS DE LOS SEGUROS ADMINISTRADOS	BRECHA DE DÉFICIT ACTUARIAL	0,74	0,74	100,00 %	SE APLICARON MECANISMOS DE REVISIÓN DE SUPUESTOS ACTUARIALES Y MEDIDAS CORRECTIVAS ORIENTADAS AL CIERRE DE LA BRECHA PROYECTADA. LA GESTIÓN INTERINSTITUCIONAL PERMITIÓ CONSOLIDAR CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS PARA EL ANÁLISIS DEL EQUILIBRIO ACTUARIAL.
Incrementar el desarrollo profesional del talento humano	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	2	ENTENDEMOS QUE EL DESARROLLO PROFESIONAL DEL TALENTO HUMANO SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y QUE CONTRIBUYE A UNA CULTURA INSTITUCIONAL ROBUSTA Y COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD SOCIAL MILITAR; IMPLICA ADEMÁS MEJORAR LOS SUBSISTEMAS DE TALENTO HUMANO Y QUE SE ALINEEN CON LOS VALORES Y PRINCIPIOS INSTITUCIONALES, PERMITIENDO ALCANZAR UN AMBIENTE DE TRABAJO QUE FOMENTE EL APRENDIZAJE CONTINUO, EL COMPROMISO Y EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS FUNCIONARIOS; ADEMÁS DE INCULCAR Y REFORZAR LA COMPRENSIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL MILITAR, MEDIANTE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN ESPECÍFICOS.	PORCENTAJE DE ROTACIÓN DEL PERSONAL	44,00	44,00	100,00 %	DURANTE EL PERIODO SE EJECUTARON PROGRAMAS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES, ORIENTADOS A PROMOVER EL DESARROLLO PROFESIONAL DEL TALENTO HUMANO, REDUCIR LA ROTACIÓN DE PERSONAL Y FOMENTAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL SÓLIDA.
Incrementar el grado de innovación en la gestión institucional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3	IMPLICA FOMENTAR UN AMBIENTE PROPIO PARA LA GENERACIÓN Y APLICACIÓN DE IDEAS CREATIVAS Y SOLUCIONES INNOVADORAS EN TODOS LOS ASPECTOS DE LA GESTIÓN DEL INSTITUTO. IMPULSANDO UNA CULTURA ORGANIZACIONAL QUE VALORE Y FOMENTE LA CREATIVIDAD, LA EXPERIMENTACIÓN Y EL PENSAMIENTO DISRUPTIVO. IMPLEMENTANDO PRÁCTICAS QUE FACILITEN LA COLABORACIÓN, EL INTERCAMBIO DE IDEAS Y LA ADOPCIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, SE BUSCA IMPULSAR LA MEJORA CONTINUA Y LA ADAPTACIÓN A LOS CAMBIOS DEL ENTORNO, GARANTIZANDO ASÍ LA EFICACIA Y EL ÉXITO A LARGO PLAZO DE LA INSTITUCIÓN.	PORCENTAJE DEL GRADO DE INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	49,00	49,00	100,00 %	SE DESARROLLARON ESPACIOS COLABORATIVOS Y SESIONES DE IDEACIÓN ESTRATÉGICA CON EQUIPOS TÉCNICOS. SE IMPLEMENTARON PROPUESTAS DE MEJORA EN PROCESOS CLAVE MEDIANTE SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, LO QUE INCREMENTÓ EL GRADO DE INNOVACIÓN INSTITUCIONAL.
Incrementar la efectividad operacional de los procesos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	4	BUSCAR LA EFECTIVIDAD OPERACIONAL DE LOS PROCESOS Y SERVICIOS EN LA INSTITUCIÓN, PERMITIRÁN OPTIMIZAR SUS OPERACIONES, MEJORAR LA CALIDAD DE SUS SERVICIOS Y LOGRAR UN USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS EN EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD OPERACIONAL DE LOS PROCESOS	86,00	86,00	100,00 %	SE FORTALECIERON LOS MECANISMOS DE CONTROL DE PROCESOS OPERATIVOS, SE APLICARON MEJORAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DE ATENCIÓN Y SE OPTIMIZÓ LA GESTIÓN DE RECURSOS, LOGRANDO UNA MAYOR EFECTIVIDAD EN LA OPERACIÓN INSTITUCIONAL.
Incrementar la satisfacción de los asegurados en la concesión de las prestaciones y servicios de seguridad social militar	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	5	BUSCA MEJORAR LA EXPERIENCIA Y SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL MILITAR, ESTO IMPLICA GARANTIZAR QUE LOS ASEGURADOS RECIBAN UN SERVICIO EFICIENTE, OPORTUNO Y DE CALIDAD EN LA ENTREGA DE PRESTACIONES Y SERVICIOS RELACIONADOS CON SU SEGURIDAD SOCIAL. AL FORTALECER LA IDENTIDAD INSTITUCIONAL, SE PROMUEVE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL COHESIVA Y ORIENTADA AL SERVICIO, LO QUE SE TRADUCE EN UNA MEJOR ATENCIÓN Y MAYOR SATISFACCIÓN DE LOS ASEGURADOS; AL FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL, SE AUMENTA LA CONFIANZA Y LA SATISFACCIÓN DE LOS ASEGURADOS, QUIENES PERCIBEN UNA INSTITUCIÓN SÓLIDA, CONFIABLE Y COMPROMETIDA CON SU BIENESTAR	PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN DE LOS ASEGURADOS	84,00	84,00	100,00 %	SE REALIZARON MEJORAS EN LOS CANALES DE ATENCIÓN AL ASEGURADO, SE INCREMENTÓ LA COBERTURA DE SERVICIOS Y SE IMPLEMENTARON MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE CALIDAD, LO CUAL FAVORECIÓ LA PERCEPCIÓN POSITIVA DE LOS USUARIOS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL MILITAR.
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			100,00 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	El Presupuesto de Egresos se compone de tres grandes capítulos, que constituyen presupuestos específicos: Prestaciones de la Seguridad Social, Inversiones (Financieras y No Financieras) y Gastos Administrativos	\$1.580.064.075,41	\$1.514.096.295,34	95,82 %	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/ejecucion-presupuestaria/
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$1.580.064.075,41	\$1.514.096.295,34	95,82 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$1.580.064.075,41	\$933.003.070,43	\$910.307.235,74	\$647.061.004,98	\$603.789.059,60	95,82 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	115	\$2.142.572,55	112	\$1.977.870,14	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/foatip/#

CONTRATACIÓN DIRECTA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	3	\$169.006,50	1	\$4.600,00	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/#
ÍNFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	80	\$203.820,64	78	\$190.694,13	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/#
MENOR CUANTÍA B Y S	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	\$24.694,65	0	\$0,00	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/#
MENOR CUANTÍA OBRAS	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	\$60.858,18	0	\$0,00	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/#
OTRAS	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	4	\$38.536,13	0	\$0,00	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/#
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	5	\$258.886,29	1	\$36.316,80	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/#
SEGUROS	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	1	\$42.810,06	0	\$0,00	https://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	31	\$2.176.575,27	24	\$1.171.518,29	http://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/#

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA7-SySS-0022-2024	Actualmente se ha remitido toda la información al organismo de control en cumplimiento a los planes de acción.	80,00 %	Seguimiento de recomendaciones a efectuarse en próxima acción de control	https://www.contraloria.gob.ec/WFDescarga.aspx?id=77094&tipo=inf
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS	SB-DCSORE-2023-0111-O	ISSFA-DG-2024-0687-OF	70,00 %	Se remite a la SB la replanificación aprobada en Consejo Directivo con Resolución N.º 24-13.4, de 29 de noviembre de 2024. La SB con oficio SB-DCSORE-2024-0264-O de 12-dic-24, la SB toma nota del plan de acción.	https://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS	SB-DCSORE-2023-0168-O	ISSFA-DG-2024-0549-OF	100,00 %	Mediante oficio n.º SB-DCSORE-2024-0209-O de 18 de octubre de 2024, la SB toma nota de la información remitida y validada por el Com. de Auditoría, y manifiesta que lo remitido cumple con lo requerido por el organismo de control y la disposición se encuentra cumplida.	https://www.issfa.mil.ec/transparencia/loatip/