

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|---|---|-------------------------|--|---|--|
| k) Planes y programas de la institución en ejecución | | | | | | | | | |
| Plan Estratégico Institucional | | | | | http://www.issfa.mil.ec/descargas/2016/diciembre/plan-estrategico-institucional-2012-2016.pdf | | | | |
| Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas | | | | http://www.issfa.mil.ec/descargas/2016/diciembre/poa-2016.pdf | | | | | |
| | | | | http://www.issfa.mil.ec/descargas/2016/diciembre/instructivo-poa-2016.pdf | | | | | |
| Plan Anual de Inversiones (PAI) | | | | | http://www.issfa.mil.ec/descargas/2016/diciembre/plan-de-inversiones-2016.pdf | | | | |
| Tipo (Programa, proyecto) | Nombre del programa, proyecto | Objetivos estratégicos | Metas | Montos presupuestados programados | Fecha de inicio | Fecha de culminación | Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento) | Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES | |
| PROGRAMA/Proyecto | ATENCIÓN PERSONALIZADA AL CLIENTE/Implementación de la Cultura de Seguridad Social Militar en Fuerzas Armadas | hanaficiarios da las prestaciones y | s 75% de militarees en servicio activo que tienen y conocimiento sobre cultura en seguridad social militar | 15.000,00 | 21/02/2014 | 31/01/2017 | http://www.issfa.mil.ec/descarg as/2016/diciembre/implementa cion-de-la-cultura-de-seguridad- social-militar-en-fuerzas- armadas.pdf | "NO APLICA", en virtud de que el ISSFA no mantiene proyectos de inversión | |
| PROGRAMA/Proyecto | EXCELENCIA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL/Implementación de un sitio alterno para el Data Center del ISSFA | 1 | ^a 100% implementación del proyecto | 275.000,00 | 01/07/2014 | 31/12/2016 | http://www.issfa.mil.ec/descarg as/2016/diciembre/implementa cion-de-un-sitio-alterno-para-el- data-center-del-issfa.pdf | "NO APLICA", en virtud de que el ISSFA no mantiene proyectos de inversión | |
| PROGRAMA/Proyecto | EXCELENCIA DE LA GESTION INSTITUCIONAL/Creación de la Unidad de Gestión de Seguridad de la Información en el ISSFA | Incrementar la eficiencia y eficacia de los procesos internos | ^a 80% implementación del proyecto | 5.300,00 | 01/01/2016 | 31/12/2016 | http://www.issfa.mil.ec/descarg as/2016/diciembre/creacion-de- la-unidad-de-seguridad-de-la- informacion-en-el-issfa.pdf | "NO APLICA", en virtud de que el ISSFA no mantiene proyectos de inversión | |
| PRUGRAMIA/PROVECTO | ATENCIÓN PERSONALIZADA AL CLIENTE/Mejoramiento de la atención para la entrega de servicios en línea, contac center y ventanillas | beneficiarios de las prestaciones y | s 5% de incremento en servicios en línea. y 80% de incremento de llamadas transaccionales. 5% de disminución de atenciones en ventanillas. | 132.332,00 | 02/05/2016 | 31/12/2016 | | "NO APLICA", en virtud de que el ISSFA no mantiene proyectos de inversión | |
| PROGRAMA/Proyecto | PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y FOMENTO DE LA SALUD/Implementación de la campaña de vacunación contra el Neumococo, mediante el uso de la vacuna trecevalente, dirigida al personal militar en servicio pasivo adultos mayores | prestaciones | 1/13/ narconal militar adulto mayor an carviciol | 253.754,22 | 24/03/2016 | 15/12/2016 | http://www.issfa.mil.ec/descarg as/2016/diciembre/implementa cion-de-la-campana-de- vacunacion-contra-el- neumococo.pdf | "NO APLICA", en virtud de que el ISSFA no mantiene proyectos de inversión | |
| PROGRAMA/Proyecto | EXCELENCIA DE LA GESTION | Incrementar la eficiencia y eficacia | a Manejo integral de la administración de bodega de medicamentos | 6.512,00 | 24/03/2016 | 31/12/2016 | Líder del proyecto no presente informe de avance | "NO APLICA", en virtud de que el ISSFA no mantiene proyectos de inversión | |
| | GESTION INSTITUCIONAL/Creación de la Unidad de Seguridad Salud Ocupacional y Ambiente e Implementación de los sistemas de gestión de seguridad - salud ocupacional y gestión ambiental en el Instituto de Seguridad Social de Fuerzas Armadas | Incrementar la Gestión de Talento Humano | * Reducir los niveles de riesgo de los puestos de trabajo del Instituto. * Incrementar el cumplimiento técnico – legal del Sistema Nacional de Gestión de la Prevención dentro del Instituto, mejoran los estándares de seguridad y salud ocupacional y desarrollar un ambiente de trabajo seguro. * Incrementar el índice de eficacia del Sistema Nacional de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, se reduce los costos asociados a las lesiones y enfermedades relacionadas al trabajo y tiene como resultado un mejor control de costos. | 62.590,72 | 01/06/2016 | 31/08/2017 | Líder del proyecto no presente informe de avance | "NO APLICA", en virtud de que el ISSFA no mantiene proyectos de inversión | |
| PROGRAMA/Proyecto | GESTION INSTITUCIONAL/Consutloria para formar un esquema legal de un fondo, fideicomiso mercantil o figura mixta del fideicomiso para la administración del FONIFA | Incrementar la eficiencia y eficacia | * Continuar con la existencia del FONIFA considerando su funcionamiento como un fondo colectivo y solidario de financiamiento. a * Permitir que los afiliados continúen aportando al FONIFA para que puedan acceder a su primera vivienda en condiciones diferenciadas a las del sistema financiero nacional. | 22.800,00 | 14/12/2016 | 24/02/2017 | | "NO APLICA", en virtud de que el ISSFA no mantiene proyectos de inversión | |
| TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN | | | | 773.288,94 | | • | | | |



| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | 31/12/2016 | | | |
|---|------------------------------|--|--|--|
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | MENSUAL | | | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k): | UNIDAD DE PLANIFICACIÓN (E) | | | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k): | ING. MA. BELÉN ÑACATO I. MBA | | | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | mnacato@issfa.mil.ec | | | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | (02) 3966-000 ext.: 1411 | | | |